

## CONVENANT 2025-2028

### Autisme Kennisnetwerk Overijssel

#### **Missie Autisme Kennisnetwerk Overijssel**

In het Autisme Kennisnetwerk Overijssel werken mensen met autisme, naasten van mensen met autisme en professionals samen om:

1. Een realistisch beeld over autisme neer te zetten
2. De kwaliteit van diensten te verbeteren
3. De participatie van mensen met autisme te verbeteren
4. Alle gemeenten in Overijssel nog autismevriendelijker te maken

Binnen het Overijssels netwerk hebben we een duurzame (betaalde) inzet van mensen met autisme gerealiseerd.

#### **Over autisme**

We horen van mensen met autisme nog te vaak dat ze zich onbegrepen en eenzaam voelen. Meedoen in de samenleving is voor hen niet vanzelfsprekend, door gebrek aan voldoende kennis, bewustzijn en begrip. Er bestaan nog altijd veel clichés die belemmerend kunnen werken, zoals: 'mensen met autisme kunnen zich niet inleven in anderen' en 'mensen met autisme hebben geen emoties'.

Autisme is veel meer dan alleen een diagnose. Het heeft invloed op alle levensterreinen, in alle levensfasen en brengt een unieke wijze van denken en waarnemen met zich mee. De manier waarop informatie via de zintuigen binnenkomt en prikkels worden verwerkt, verloopt bij mensen met autisme anders. Vaak hebben zij te maken met sensorische overgevoeligheid, bijvoorbeeld voor geuren, geluiden en licht. Ook een verminderde gevoeligheid voor prikkels komt frequent voor. Bijvoorbeeld het niet opmerken van lichamelijke signalen, zoals dorst en pijn.

De wereld wordt door mensen met autisme op een andere, vaak gedetailleerde wijze waargenomen. Ook het geven van betekenis aan bijvoorbeeld woorden, gebeurtenissen en symbolen ziet er vaak anders uit. Dit kan leiden tot onverwacht gedrag, dat nogal eens bijzonder wordt gevonden. Op het moment dat je dit samen onderzoekt, blijkt het gedrag 'niet meer, niet minder, maar anders' te zijn. Het gezamenlijk ontdekken is essentieel om elkaar te begrijpen en te waarderen.

Kennis over autisme is nog altijd volop in ontwikkeling. Wetenschappers, professionals, mensen met autisme en hun naasten blijven zich inzetten om de kennis te vergroten en de ondersteuning te verbeteren. Daarnaast is de visie op autisme door de jaren heen veranderd en blijvend in ontwikkeling. Er is meer aandacht en waardering voor het unieke van ieder mens. In 2024 organiseerde

het AKO hier een kennisbijeenkomst over 'Autisme: jezelf kunnen en mogen zijn'.

Autisme is een verzamelterm voor gedragskenmerken. De criteria voor gedrag, op basis waarvan de diagnose autisme gesteld wordt, staan in het psychiatrisch handboek DSM-5. Autisme verschilt erg per persoon en kan voor iedereen een andere betekenis of invulling hebben. De hulpvraag van mensen met autisme is gevarieerd en betreft meerdere levensgebieden.

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel heeft een signaal-, ontmoeting- en informatiefunctie. Het AKO probeert de kennis over autisme te vergroten. Bij al zijn activiteiten brengt het zoveel mogelijk verschillende perspectieven en verklarende modellen voor het voetlicht. Dat doet het door bij voorlichtingen, kennisbijeenkomsten en vragenuurtjes een diversiteit aan sprekers in te zetten. Met en zonder autisme.

### **Geschiedenis convenant Overijssel**

Het eerste convenant in Overijssel (met 1.142.360 inwoners en 25 gemeenten) werd in juni 2006 ondertekend. Elke 4 jaar wordt dit convenant herijkt. Het huidige convenant is in 2024 herijkt en heeft een looptijd van 2025-2028. Jaarlijks wordt een jaarverslag en -plan opgesteld als leidraad voor de uitvoering van concrete activiteiten.

### **Anno 2025 zijn er in totaal 36 convenantpartners in Overijssel:**

Binnen het AKO zijn alle sectoren verenigd: (S)GGZ, jeugdhulp, dienstverlening voor mensen met een (licht) verstandelijke beperking, speciaal onderwijs, jobcoaching, logeeropvang en het voorliggend veld. Het betreft een netwerk van grote en kleine organisaties en van zorgpraktijken en zzp'ers.

*Accare, Accent op talent, Ambiq, Assortimens, Attendiz, Auticoach Tiro, Autismehuis, Aveleijn, Baalderborggroep, Curess, De Twentse Zorgcentra, Dimence Groep, Erna Dogger Training & Coaching, Stichting Evenmens, Frion, Frits Stribos, Humanitas DMH, JADOS, Jarabee, Karakter, Mediant, MEE, NEVS, NVA, Ontdek Autisme, Pluryn, RIBW Overijssel, Stam Zwolle, Speciaal Onderwijs Twente Oost Gelderland, SWV 2301 Almelo, VO2302, Trias, Uw Welzijn Plus, Wijkkracht, Zorgplus GGZ*



### **Werkwijze Autisme Kennisnetwerk Overijssel**

- Een kernteam (lees stuurgroep), bestaande uit partnerleden en mensen met autisme, neemt de beleidsmatige en financiële besluiten. Jaarlijks besluit het AKO kernteam over een jaarverslag en jaarplan, als leidraad voor de uitvoering van concrete activiteiten.

- De coördinator en ondersteuner van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel zijn in dienst van de Dimence Groep en worden tegen kostprijs gefinancierd uit de AKO begroting.
- De coördinator werkt samen met mensen met autisme om alle activiteiten voor te bereiden en te organiseren. Op basis van type vraag, thema en zo evenredig mogelijke inzet zet de coördinator hen in bij alle AKO activiteiten (kernteamvergaderingen, kennisbijeenkomsten, ledenvergadering, voorlichtingen, coördinatoren overleggen, nieuwe ledenwerving). Alle mensen met autisme worden betaald voor hun inzet uit de begroting van het AKO. Het streven is om elk jaar nieuwe mensen met autisme te betrekken en de diversiteit van autisme te benutten
- Dimence (stichting binnen De Dimence Groep) is boekhouder voor het AKO:
  - Draagt zorg voor betaling van facturen via een aparte kostenplaats (58128).
  - Draagt zorg voor inning van jaarlijkse contributie.
  - Een controller van Dimence stelt jaarlijks (begin van het jaar) samen met de coördinator het financieel overzicht op.
- Alle organisaties die lid zijn van het AKO hebben een AKO contactpersoon. De coördinator mailt de AKO contactpersonen relevante informatie en vragen door. Deze AKO contactpersoon geeft alle informatie door naar zijn/haar achterban. Voor alle AKO contactpersonen wordt jaarlijks een ledenvergadering georganiseerd. Het AKO organiseert voor alle professionals, werkzaam bij een van de aangesloten organisaties, kennisbijeenkomsten en online vragenuurtjes. Voor alle leden worden jaarlijks twee ledenvergaderingen georganiseerd.

<i>Vanaf 2006:</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Samenwerking in 2 regionale intersectorale autismenetwerken, RIAN Twente en RIAN West Overijssel.</i></li> </ul>
<i>Vanaf 2012:</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Mensen met autisme betrokken o.b.v. gelijkwaardigheid, ook wat betreft financiële vergoeding: zowel in deelname aan de RIAN's als op projectbasis (AEK subsidieproject, 2012 t/m 2014).</i></li> </ul>
<i>Vanaf 2015:</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Naamswijziging naar Autisme Kennisnetwerk Overijssel.</i></li> <li>• <i>RIAN vergaderingen in Twente en West Overijssel maakten plaats voor een jaarlijkse ledenvergadering.</i></li> <li>• <i>Introductie nieuw contributiemodel, bestaande uit partnerleden (€5.000), organisatieleden (€1.000) en (kleinschalige, &lt;3 fte) zorgpraktijken (€300).</i></li> <li>• <i>Mensen met autisme nemen deel aan het kernteam (voorheen stuurgroep).</i></li> <li>• <i>Mensen met autisme worden via facturen uitbetaald en niet meer in VVV bonnen (opheffen BTW verschil in uitbetaling en transparantie in boekhouding).</i></li> </ul>
<i>Vanaf 2018:</i>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Kennisbijeenkomsten opengesteld voor niet-leden.</i></li> <li>• <i>Digitale leer- en samenwerkingsomgeving afgeschaft.</i></li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Nivellering van de contributie: onderscheid in grote (&gt;250 medewerkers) organisatieleden en kleine (&lt;250 medewerkers) organisatieleden en introductie individueel kennislidmaatschap.</i></li> </ul>
<p><i>Vanaf 2020:</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Professionalisering AKO kennisbijeenkomsten met SKJ accreditatie exclusief voor deelnemers, werkzaam bij een van de bij AKO aangesloten organisaties.</i></li> <li>• <i>Professionalisering AKO kennisbijeenkomsten: 'blended' organisatie (met deelnemers in de zaal en tegelijkertijd een live stream naar online deelnemers) en opleveren terugkijk-link.</i></li> <li>• <i>Introductie vrijwilligersovereenkomst voor inzet van mensen met autisme die geen eigen onderneming hebben bij bijeenkomsten.</i></li> <li>• <i>Nivellering van de contributie: partnerleden (€4.000), organisatieleden (&gt;250, €2.000), organisatieleden (&lt;250, €1.500), kleine zorgpraktijken (€300) en zzp'ers (€200).</i></li> <li>• <i>Introductie online overleggen met AKO contactpersonen van (L)VB organisaties.</i></li> </ul>
<p><i>Vanaf 2021</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Professionalisering AKO kennisbijeenkomst met NIP/NVO en FGzPt accreditatie in 2021 en met Vaktherapie, Verpleegkundigen en Registerplein accreditatie in 2022.</i></li> <li>• <i>Nivellering partnercontributie: partnerleden (&gt;1000, €5.000), partnerleden (&lt;1000, €3.500).</i></li> <li>• <i>Introductie online vragenuurtje voor AKO leden, waar mensen met autisme vragen beantwoorden en deelnemers elkaar vragen kunnen stellen.</i></li> </ul>
<p><i>Vanaf 2024</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Contributie is geïndexeerd met 5% voor alle leden.</i></li> <li>• <i>Contributie voor gemeenten is vastgesteld op €3 per 100 inwoners.</i></li> </ul>
<p><i>Vanaf 2025:</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Mogelijkheid toegevoegd voor zzp'ers en kleine zorgpraktijken om 2 jaar deel te nemen aan kernteam.</i></li> </ul>

## **Juridisch**

### Ondergetekenden, gemandateerd namens de instelling die zij rechtsgeldig vertegenwoordigen, overwegende dat:

- een niet vrijblijvende netwerksamenwerking noodzakelijk is om de kwaliteit van de individueel benodigde zorg, ondersteuning en begeleiding voor mensen met autisme en hun familie/naasten in alle levensfasen te bevorderen;
- instellingen op de eerste plaats zelf verantwoordelijk zijn voor het aanbod van diensten aan mensen met autisme en hun familie/naasten;
- de deelnemende instellingen:
  - streven naar keuzevrijheid voor (naasten van) mensen met autisme;
  - meer onderlinge kennisdeling willen stimuleren;
  - de verantwoordelijkheid nemen, om in samenwerking individuele autisme casuïstiek(knelpunten) die niet binnen de eigen instelling of sector op te lossen zijn, op te lossen. Als lid draag je zorg voor beschikbare menskracht;
- instellingen bij elke activiteit, gerelateerd aan het Autisme Kennisnetwerk Overijssel, mensen met autisme betrekken;
- uitvoering van bovenstaande punten draagt bij aan de missie van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel:
  - Een realistisch beeld over autisme neer te zetten
  - De kwaliteit van diensten te verbeteren
  - De participatie van mensen met autisme te verbeteren
  - Alle gemeenten in Overijssel nog autismevriendelijker te maken

### komen het volgende overeen:

- er wordt een samenwerking met elkaar aangegaan voor de duur van tenminste vier jaar, vanaf het jaar 2025 t/m het jaar 2028;
- deze samenwerking betreft de totale doelgroep: kinderen en volwassenen met autisme, hun familie en naasten;
- het netwerk onderschrijft de missie en functies zoals omschreven op pagina 1, 2 en 3 van dit convenant;
- de kernteamleden worden voorgedragen uit de kringen van de in het convenant verenigde instellingen;
- de kernteamleden vertegenwoordigen zonder last of ruggespraak de instellingen.

### De leden verplichten zich:

- naar vermogen een bijdrage te leveren aan de realisering van alle activiteiten;
- ontwikkelingen en activiteiten die worden ingezet ten behoeve van de missie te ondersteunen en te stimuleren;

- informatie over bestaande en nieuwe ontwikkelingen te delen: lid zijn van het kennisnetwerk gaat uit van een wederkerigheid (halen en brengen).
- het beschikbaar stellen van menskracht bij kennisbijeenkomsten en ledenvergaderingen;
- een jaarlijkse financiële bijdrage te betalen (met uitzondering van de NVA) voor gezamenlijke kosten (website met nuttige adressen, betaalde inzet van mensen met autisme, coördinator en ondersteunende medewerker).

### **Rechten en plichten lidmaatschap**

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel kent verschillende soorten [lidmaatschappen](#): partnerlidmaatschap, organisatielidmaatschap, lidmaatschap voor gemeenten, kleine zorgpraktijken (max 3 werknemers) en een lidmaatschap voor individuele zorgondernemers.

De bijbehorende rechten en plichten gelden voor leden:

1. Partnerlidmaatschap (groot en klein):
  - voorrang op en gratis toegang tot kennisbijeenkomsten inclusief accreditatie met onbeperkt aantal mensen
  - gratis deelname aan maandelijkse online vragenuurtjes
  - zitting in kernteam en sturing op activiteiten, innovatie en financiering van het AKO
  - met bijzondere vermelding op de ledenpagina van deze website
  - onbeperkt aantal vermeldingen in nuttige adressen
  - welkom op alle ledenbijeenkomsten
  - er geldt een eenmalig instaptarief van €500,-
2. Gemeenten
  - voorrang op en gratis toegang tot kennisbijeenkomsten inclusief accreditatie met onbeperkt aantal medewerkers/inwoners
  - gratis deelname aan maandelijkse online vragenuurtjes
  - onbeperkt aantal vermeldingen in nuttige adressen
  - welkom op alle ledenbijeenkomsten
  - er geldt een eenmalig instaptarief van €500,-
3. Organisatielidmaatschap (groot en klein):
  - voorrang op en gratis toegang tot kennisbijeenkomsten inclusief accreditatie met onbeperkt aantal mensen
  - gratis deelname aan maandelijkse online vragenuurtjes
  - onbeperkt aantal vermeldingen in nuttige adressen
  - welkom op alle ledenbijeenkomsten
  - er geldt een eenmalig instaptarief van €500,-

4. Kennislidmaatschap voor kleine zorgpraktijken
  - voorrang op en gratis toegang tot kennisbijeenkomsten inclusief accreditatie met maximaal 3 personen
  - gratis deelname aan maandelijkse online vragenuurtjes met maximaal 3 personen
  - 1 vermelding in nuttige adressen
  - welkom op alle ledenbijeenkomsten
  
5. individuele ondernemers / zzp'ers:
  - voorrang op en gratis toegang tot kennisbijeenkomsten inclusief accreditatie (1 persoon)
  - gratis deelname aan maandelijkse online vragenuurtjes
  - 1 vermelding in nuttige adressen
  - welkom op alle ledenbijeenkomsten

### ***Toetreding netwerk***

De procedure m.b.t. toetreding van nieuwe leden is als volgt:

- Iemand uit het AKO team en de coördinator plannen een kennismaking;
- De intake agenda wordt gehanteerd met vragen over borging kwaliteit (zie bijlage 1);
- Er wordt geen proefperiode afgesproken;
- De coördinator koppelt het gesprek per mail terug aan het kernteam met een eventueel voorstel tot toetreding.

### ***Aansturing: het kernteam***

De kernteamleden bestaan uit alle partnerleden, maximaal 2 zzp'ers of kleine zorgorganisaties die rouleren per 2 jaar en maximaal 3 leden met ervaringskennis uit het [AKO team](#). Elk jaar wordt tijdens de ledenvergadering alle leden de mogelijkheid geboden om partnerlid te worden/blijven en deel te nemen aan het kernteam. Voor de roulerende zzp/ kleine zorgorganisatie kernteamleden wordt elke 2 jaar een oproep gedaan of als hun zittingstermijn van 2 jaar erop zit. Als er meer dan 2 aanmeldingen voor deze positie komen, wordt er geloot door de coördinator. De kernteamleden vertegenwoordigen zonder last of ruggespraak de instellingen uit hun sector dan wel hun achterban. Het zittende kernteam stelt een voorzitter aan uit hun midden middels meerderheid van stemmen.

Het kernteam is ingesteld om de intenties en voortgang van het netwerk gestalte te geven en te bevorderen door:

- Het in stand houden van draagvlak van het netwerk;
- Het voorbereiden en vaststellen van hoofdlijnen van beleid middels een jaarverslag en jaarplan;
- Het vaststellen van de hoogte van de contributie van de diverse lidmaatschappen;
- Monitoren van de voortgang van activiteiten;

- Verzorgen van de informatie naar en de communicatie met de leden. In de algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van gevoerd beleid;
- Het verspreiden van kennis en kunde.

Het kernteam wordt in zijn werkzaamheden ondersteund door een coördinator en ondersteunende medewerker. De coördinator vervult de rol van procesregisseur en organisator en is de verbindende, aanjagende en signalerende schakel tussen aangesloten leden en het AKO team. De ondersteunende medewerker beheert de website, verzorgt de logistieke organisatie van bijeenkomsten en handelt binnengekomen vragen (mail/telefonisch) af. Zie bijlage 3 voor nadere afspraken omtrent het werkgeverschap.

### ***Financiën Autisme Kennisnetwerk Overijssel***

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel wordt gefinancierd door:

- Contributiegelden van alle deelnemende leden, eventueel aangevuld met fondsen en subsidies. Zie bijlage 4 voor een overzicht inclusief de geschiedenis.
- Inkomsten van derden die worden gegenereerd uit autisme voorlichtingen, trainingen en lezingen en andere (toekomstige) producten:
  - Er wordt een extern tarief van gehanteerd voor zowel mensen met autisme als professionals. Dit tarief wordt vastgesteld door het kernteam;
  - Er wordt een interne vergoeding gehanteerd voor zowel mensen met autisme als professionals. Dit tarief wordt vastgesteld door het kernteam;
  - De inzet van de coördinator t.b.v deze activiteiten wordt niet doorberekend;
  - Elke activiteit betreft een co-creatie met mensen met autisme.
- De kosten voor de coördinator en ondersteunende medewerker worden - tegen kostprijs- volledig bekostigd uit contributiemiddelen (ofwel ze zijn "gedetacheerd" bij alle convenantleden);
- Stichting Dimence fungeert als boekhouder namens het Autisme Kennisnetwerk Overijssel. Er is een aparte kostenplaats (58128) waarbinnen de coördinator alle facturen fiatteert. Jaarlijks controleert een medewerker van de afdeling boekhouding het jaarverslag en begroting.
- Het kennisnetwerk beschikt ten alle tijden over een financieel (reserve)vermogen ter hoogte van de kosten voor 8 maanden.

### ***Inzet, financiering en uitbetaling ervaringsverhalen***

- In de jaarlijkse begroting is een bedrag opgenomen voor de structurele inzet van ervaringsverhalen bij AKO activiteiten en voor het AKO team van medewerkers, verbonden aan het Autisme Kennisnetwerk Overijssel;
- Het blijft mogelijk dat mensen met autisme zelf rechtstreeks worden gevraagd voor lezingen, workshops et cetera. Hen wordt in die situaties



gevraagd drie basisheets over het Autisme Kennisnetwerk Overijssel te gebruiken;

- Uitbetaling gaat via facturering vanuit een eigen onderneming (met BTW en KvK nummer) voor een, door het kernteam, vastgesteld tarief per uur incl. BTW en reiskosten of via een AKO vrijwilligersvergoeding.

### **Evaluatie en bijstellingen**

De werking van het convenant wordt jaarlijks in het kernteam geëvalueerd. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze hetgeen in dit convenant is vastgelegd door de leden is gerealiseerd.

Wijzigingen of aanvullingen op het convenant zijn slechts geldig voor zover zij schriftelijk door de leden zijn overeengekomen.

### **Werkingsduur**

Het convenant treedt in werking op de datum van ondertekening door leden en eindigt in 2028. Ruim van tevoren zal het kernteam van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel het initiatief nemen om tot een besluit te komen tot al dan niet voortzetten van het convenant, zo ja, in welke vorm.

De ondertekening van het convenant geldt voor de duur van vier jaar en wordt automatisch verlengd, tenzij schriftelijk wordt opgezegd, minstens 3 maanden voor het eind van het lopende jaar.

Opzegging of wijziging van het lidmaatschap van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel dient minimaal 3 maanden voor het einde van het lopende jaar schriftelijk bij de coördinator plaats te vinden.

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel kan op basis van externe informatie (bijvoorbeeld de inspectie voor Gezondheidszorg) besluiten om een lid aan te spreken dan wel uit te sluiten van deelneming aan het convenant.

## **Convenant Autisme Kennisnetwerk Overijssel gezien en schriftelijk overeen gekomen:**

*Datum:*

*Plaats:*

*Namens deelnemende organisatie..... (naam organisatie)  
ondertekent:*

(Handtekening)

Naam vertegenwoordiger namens de organisatie:.....

## **BIJLAGE 1 Handleiding voor de gespreksonderwerpen in een kennismakingsgesprek met potentiële convenantpartners/kennisleden**

### **1. Kennismaking**

- Korte toelichting door organisatie / zzp'er wat het aanbod voor mensen met autisme inhoudt.
- Korte toelichting over het netwerk.

### **2. Kwaliteit organisatie**

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel meet geen kwaliteit en is geen keurmerk. Elke organisatie is zelf verantwoordelijk om volgens wet- en regelgeving haar kwaliteit te waarborgen. Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel kan wel op basis van externe informatie (bijvoorbeeld de inspectie voor Gezondheidszorg) besluiten om een lid aan te spreken dan wel uit te sluiten van deelneming.

Aan de potentieel deelnemende organisatie wordt gevraagd;

- Heb je een beleidsplan/jaarverslag en waar is dat te vinden?
- Hoe zorg je voor kwaliteit?
- Beschikt de organisatie over een (link naar) autisme multidisciplinair team? Kan de organisatie desgewenst externe deskundigheid inzetten?
- Hebben werknemer(s) een bewijs van goed gedrag?
- Wat is je visie op inzet van mensen met autisme? Zijn mensen met autisme in dienst? Als ervaringswerker en/of als beleidsmedewerkers (of anders)?
- Indien het mogelijk is het aanbod met een PGB te financieren; hoe zijn de tarieven inzichtelijk gemaakt?
- AWBZ en/ of bijvoorbeeld HKZ gecertificeerd en of andere keurmerken die door zorgverzekeraars en of andere financiers worden toegekend (UWV jobcoach erkenning)?
- Welke specifieke deskundigheid heeft u als organisatie in huis en welke kwaliteitseisen hangen hieraan vast?

### **3. Wederzijdse verwachting uitspreken: halen en brengen**

- Wat zijn wederzijdse belangen bij deelname aan het Kennisnetwerk?
- Wat kom je brengen en halen?

### **4. Overig (als prettig ervaren):**

- Is er wachtlijst informatie van de organisatie op je website?

### **5. Procedure:**

- De coördinator koppelt dit kennismakingsgesprek terug aan kernteam. Hier vindt besluitvorming plaats.
- Als kernteam akkoord is met toelating dan ontvangt de organisatie een convenant waarin alle voorwaarden, rechten, plichten en de financiële bijdrage in benoemd staat en toegang tot activiteiten van het netwerk.

## **BIJLAGE 2 Competenties mensen met autisme**

Wat verwachten we van je?

- Je kan vertellen over je eigen situatie nu en in het verleden
- Je kan vertellen wat er minder goed is gegaan in je verleden maar ook zeker wat er wel goed ging
- Je bent in staat om je eigen ervaringen te gebruiken om de kwaliteit van de autismehulpverlening op een hoger peil te krijgen
- Je gaat tijdens de bijeenkomst gelijkwaardig in gesprek met professionals om ervaringen uit te wisselen vanuit verschillende perspectieven
- Je bereidt de bijeenkomst(en) mede voor
- Je gaat -incidenteel- samen met de coördinator op werkbezoek bij convenantpartijen en gemeenten
- Optioneel: je bent in staat (eventueel met ondersteuning), los van je eigen behoeften, mee te denken over de missie en activiteiten van het autismenetwerk vanuit je eigen perspectief

*Wat levert het je op?*

- Je krijgt coaching van collega mensen met autisme en de coördinator van het netwerk
- Je komt in contact met verschillende professionals en andere mensen met autisme
- Je krijgt een kijkje in de "keuken" van de zorg
- Je wordt vermeld op onze website
- Het is een mooie werkervaring op je CV
- Voor je inzet kun je een factuur indienen van een vast bedrag per uur. Dit bedrag wordt vastgesteld door het kernteam. Er wordt niet uitbetaald in VVV-bonnen.

## **BIJLAGE 3: werkgeversafspraken coördinator en ondersteuner (C/O)**

*Toegevoegd januari 2022*

### **1. Procedure bij verhoging en/of verlaging inzet uren C/O:**

- Bij besluitvorming in het kernteam rondom **verhoging inzet uren** (als het kernteam voor de periode van 1 jaar meer activiteiten vraagt van C/O):
  - o Werkgever bespreekt met C/O: is (tijdelijke) contractophoging mogelijk en wenselijk?
  - o Werkgever onderzoekt met HRM welk construct het meest passend is en bespreekt deze met C/O.
  - o Werkgever koppelt afspraken terug aan AKO kernteam.
- Bij besluitvorming in het kernteam rondom **verlaging inzet uren** (als het kernteam voor de periode van 1 jaar minder activiteiten vraagt van C/O):
  - o Werkgever bespreekt direct na besluitvorming met C/O of contractverlaging in uren wenselijk is. Zo niet:
  - o Werkgever gaat direct op zoek naar ander werk binnen de Dimence Groep voor deze uren.
  - o AKO aangesloten organisaties wordt gevraagd of er ander werk voor deze uren is (eventueel middels detacheringsovereenkomst).
  - o Het AKO draagt maximaal 8 maanden zorg voor doorbetaling van oorspronkelijke uren en werk.

### **2. Procedure langdurige ziekte C/O:**

- Ziek- en herstelmeldingen van C/O worden bij werkgever gedaan, ook de registratie van ziek- en herstelmeldingen vindt plaats bij de werkgever.
- Werkgever en voorzitter van het AKO kernteam overleggen welke werkzaamheden overgenomen kunnen worden door een ander AKO teamlid en er worden afspraken gemaakt maken over vergoeding.
- Bij ziekte langer dan 8 maanden stopt doorbetaling uit de begroting van het AKO en is werkgever verantwoordelijk voor re-integratie proces.

### **3. Procedure bij besluitvorming in het kernteam tot opheffen convenant:**

- Het AKO draagt maximaal 8 maanden zorg voor doorbetaling aan werkgever C/O na genomen besluit.
- Werkgever en voorzitter kernteam bespreken met C/O wat er nodig voor een juiste afwikkeling van het convenant gedurende 8 maanden.
- Werkgever bespreekt met C/O hoe periode na 8 maanden in te vullen:
  - o Is er (interesse voor) nieuw werk binnen Dimence en de Dimence Groep?
  - o Is er nieuw werk extern bij bv. AKO leden?

### **4. Procedure bij uitdiensttreding/nieuwe baan C/O**

- C/O communiceren met werkgever en (voorzitter) kernteam.
- C/O schrijven functieprofiel voor sollicitanten.
- Sollicitatie wordt uitgezet bij alle aangesloten AKO organisaties en AKO team.

- Indien geen geschikte kandida(a)t(en) worden gevonden wordt sollicitatie extern uitgezet.
- Dit is een natuurlijk moment om het werkgeverschap construct voor C/O anders in te richten indien de situatie dit vraagt.

#### **5. Procedure kosten voor scholing C/O:**

- De kosten verbonden aan scholing, cursussen e.d., zowel in geld als in tijd uitgedrukt, zijn voor rekening van de werkgever en zijn in de kostprijs doorberekend.

## **BIJLAGE 4 Geschiedenis financiën AKO**

Toegevoegd januari 2022

### **Van 2006 t/m 2014:**

- 4 hoofdsponsors betaalden kosten coördinator (24 uur per week)
  - o Dimence € 31.704
  - o Mediant € 10.568
  - o Mee Twente en MEE IJsseloevers € 21.136
  - o *Totale coördinatie kosten:* € 63.408
- 19 convenantpartijen (ook bovenstaande) betaalden €1.000 contributie voor materiële uitgaven, met uitzondering van de NVA.
- Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel ontvangt subsidie van de provincie Overijssel voor extra activiteiten:
  - o in de periode tot en met 2011 voor de autisme consultteams
  - o in de periode 2012 t/m 2014 voor het project AEK

### **In 2015: introductie nieuw contributiemodel en introductie externe voorlichtingen**

	2015 (22)	2016 (23)	2017 (26)
Partnerleden (€5.000)	7	7	7
Organisatieleden (€1.000)	15	16	19
Zorgpraktijken <3 medewerkers (€300)	0	0	0
	€50.000	€51.000	€54.000

- Introductie externe voorlichtingen zorgt voor extra inkomsten
- Vanaf 2015: inzet Els 4 uur per week, ter ondersteuning van Angela

### **Vanaf 2016: start VWS subsidieperiode 2016-2018**

- Er komen extra gelden voor coördinatie beschikbaar voor alle regionale netwerken: in 2016 €10.000, in 2017 €10.000, in 2018 €4.375

### **In 2018: 1<sup>e</sup> verhoging contributie organisatieleden**

	2018 (26)	2019 (27)
Partnerleden (€5.000)	7	7
Grote organisatieleden >250 medewerkers (€1.500)	16	16
Kleine organisatieleden <250 medewerkers (€1.250)	3	3
Zorgpraktijken <3 medewerkers (€300)	0	1
Zzp'er (€200)	0	0
	€62.750	€63.050

### **In 2019: start VWS subsidieperiode 2019-2022**

- In 2019 €17.500, in 2020 €17.500, in 2021 €20.000 en in 2022 €17.500 extra subsidie van VWS beschikbaar (project 2)

### In 2020: 2<sup>e</sup> verhoging contributie organisatieleden

	2020 (30)	2021 (25)	2022 (30)	2023 (34)
Partnerleden (>1000 medewerkers: €5.000, <1000 medewerkers €3.500)	7	6	6	7
Grote organisatieleden >250 medewerkers (€2.000)	15	12	11	11
Kleine organisatieleden <250 medewerkers (€1.500)	4	3	4	5
Zorgpraktijken <3 medewerkers (€300)	2	2	3	3
Zzp'er (€200)	2	2	5	8
	€65.000	€53.500	€53.900	€59.500

- In 2021 introduceren we een ticketprijs voor kennisbijeenkomsten
- In 2022 passen we contributiehogte van partnerleden aan (>1000 medewerkers: €5.000, <1000 medewerkers €3.500)

### In 2024: 3<sup>e</sup> verhoging contributie organisatieleden

	2024 (35)
Partnerleden (>1000 medewerkers: €5.250, <1000 medewerkers €3.675)	7
Grote organisatieleden >250 medewerkers (€2.100)	11
Kleine organisatieleden <250 medewerkers (€1.575)	5
Zorgpraktijken <3 medewerkers (€315)	3
Zzp'er (€210)	8
Gemeenten (€3,- per inwoner)	1
	€ 62.475